

年間教授計画 2023年度 (10月～2月)

科目: キャリアデザイン	クラス: 1年 M組 学科: デザイン科 コース: 全	担当: 櫻井 澄夫	教科書: 就活手引き(第4版) 適性検査クリア問題集等	授業数: 2時間/週	年間授業: 30時間
-----------------	-----------------------------------	--------------	--------------------------------	---------------	---------------

授業概要: 就職する意義や就活方法・マナーを学ぶとともに、適性試験により自分をよく理解し、就活の具体的な準備をする。
最終到達目標: 自己分析により企業を選ぶ「軸」を明確にし、自信を持って就職活動を進めることができる。

月	週	大項目	中項目	到達目標	評価方法	使用教材	授業方法	
4月	1							
	2							
5月	3							
	4							
	5							
6月	6							
	7							
	8							
7月	9							
	10							
9月	11							
	1							
	2							
	3							
10月	4	1. ガイダンス	・指導内容の説明 ・自己(担当)紹介	自己紹介の経験		・指導内容プリント	・始めに教員が模範 ・2回目に全員させる	
	5	2. 学生・自己紹介	・学生の自己紹介			・就活手引き	・基本教員が読むが時々学生に読ませる	
	6	3. 職業観の絞込み	・マイページを書かせる					
	7		1章はじめに					
8		2章状況とスケジュール						
11月	9	4. 適性テキスト演習	3章キャリアセンターの利用方法			・適性検査 (クリア問題集)	・手引きと適性を前後で実施し退屈させない	
	10		1)1章 適性検査(全般)	職業適性の経験	演習結果の提出			
	11		2)2章 SPI3能力適性	SPIの経験	↓			
12月	12	5. 業者適性	3)4章CABGAB・5章SCOA	論理適性経験		(企業あれば) ・業界・職種 ガイダンス	↓	
	13		1)一般適性(S2) 全科	全員が受験	↓			
1月	14	6. 企業研究	2)IT適性(GC) IT科のみ			・メールを10段階で評価 ・発表させる		
	15		4章 就活必須スキル	・メールの経験 ・電話の擬似経験 ・グループD経験				
	16		↓					
2月	17	後期試験対策 <後期試験>※	5章 役立ち情報					
	18		6章 付録説明					
	19							
	20							
成績評価	項目	期末試験	平常試験	課題提出率	課題内容	出欠状況	授業態度	
	割合		0.1	0.1		0.8		
	資格取得等							