

年間教授計画 2023年度 (10月～2月)

科目: キャリアデザイン	クラス: 1年F組 学科: ビジネス科 コース: 全	担当: 櫻井 澄夫	教科書: 就活手引き(第4版) 適性検査クリア問題集等	授業数: 2時間/週	年間授業: 30時間
-----------------	----------------------------------	--------------	--------------------------------	---------------	---------------

授業概要: 就職する意義や就活方法・マナーを学ぶとともに、適性試験により自分をよく理解し、就活の具体的な準備をする。
最終到達目標: 自己分析により企業を選ぶ「軸」を明確にし、自信を持って就職活動を進めることができる。

月	週	大項目	中項目	到達目標	評価方法	使用教材	授業方法	
4月	1							
	2							
5月	3							
	4							
	5							
6月	6							
	7							
	8							
7月	9							
	10							
9月	11							
	1							
	2							
	3							
10月	4	1. ガイダンス	・指導内容の説明 ・自己(担当)紹介 ・学生の自己紹介 ・マイページを書かせる	自己紹介の経験		・指導内容プリント ・就活手引き	・始めに教員が模範 ・2回目に全員させる ・基本教員が読むが時々学生に読ませる	
	5	2. 学生・自己紹介						
	6	3. 職業観の絞込み	1章はじめに					
	7		2章状況とスケジュール					
11月	8	4. 適性テキスト演習	3章キャリアセンターの利用方法	職業適性の経験	演習結果の提出	・適性検査(クリア問題集)	・手引きと適性を前後で実施し退屈させない	
	9		1)1章 適性検査(全般)	SPIの経験				
	10		2)2章 SPI3能力適性	論理適性経験				
12月	11	5. 業者適性	3)4章CABGAB・5章SCOA					
	12		1)一般適性(S2) 全科	全員が受験				
1月	13	6. 企業研究	2)IT適性(GC) IT科のみ					
	14		4章 就活必須スキル	・メールの経験 ・電話の擬似経験 ・グループD経験	・メールを10段階で評価 ・発表させる	(企業あれば) ・業界・職種 ガイドランス		
2月	15		5章 役立ち情報					
	16		6章 付録説明					
	17							
	18							
2月	19	後期試験対策						
	20	<後期試験>※						
	21							
	22							
成績評価方法	項目	期末試験	平常試験	課題提出率	課題内容	出欠状況	授業態度	
	割合		0.1	0.1		0.8		
		資格取得等						